

## **KLAUZULA INFORMACYJNA** **DLA KANDYDATÓW DO PRACY**

Na podstawie art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych (dalej: „**RODO**”) informuję:

### **1) ADMINISTRATOR DANYCH OSOBOWYCH**

Administratorem danych osobowych kandydata do pracy jest **Europapier Polska Sp. z o.o.** z siedzibą w Warszawie przy Al. Jerozolimskie 142A, kod pocztowy: 02-305 Warszawa, wpisana do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy, XII Wydział Gospodarczy pod numerem KRS: 0000112435, REGON: 191095216, NIP: 5931092550 (dalej: „**Administrator**”).

Z Administratorem można kontaktować się w następujący sposób:

1. Na adres: Europapier Polska Sp. z o.o., Al. Jerozolimskie 142A, kod pocztowy: 02-305 Warszawa z dopiskiem: „RODO”.
2. Na adres poczty elektronicznej: [dataprotection@europapier.pl](mailto:dataprotection@europapier.pl).

### **2) CELE I PODSTAWA PRAWNA PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH**

Dane osobowe kandydata do pracy są przetwarzane w następujących celach oraz na podstawie następujących przepisów prawa:

1. w celu przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego w związku z uprawnieniami Administratora, jakie wynikają z treści przepisu art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy w zakresie dotyczącym: imienia (imion) i nazwiska, daty urodzenia, danych kontaktowych wskazanych przez kandydata do pracy, wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, przebiegu dotychczasowego zatrudnienia – podstawę prawną przetwarzania powyższych danych osobowych stanowi obowiązek prawny ciążyący na Administratorze (art. 6 ust. 1 lit. c) RODO),
2. w celu przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego na podstawie zgody kandydata do pracy na przetwarzanie danych osobowych innych niż wskazane w pkt 1 powyżej, o której to zgodzie mowa jest w treści przepisu art. 22<sup>1a</sup> Kodeksu pracy (za wyjątkiem danych osobowych, o których mowa w art. 10 RODO) – podstawę prawną przetwarzania ww. danych osobowych stanowi zgoda kandydata do pracy (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO),
3. w celu realizacji prawnie uzasadnionego interesu Administratora polegającego na konieczności sprawdzenia umiejętności i zdolności kandydata do pracy, potrzebnych na danym stanowisku – podstawę prawną przetwarzania danych osobowych stanowi prawnie uzasadniony interes Administratora (art. 6 ust. 1 lit. f) RODO),
4. w celu realizacji prawnie uzasadnionego interesu prawnego Administratora polegającego na obronie przed roszczeniami oraz dochodzeniu roszczeń, wynikających z przeprowadzonego procesu rekrutacyjnego – podstawę prawną przetwarzania danych osobowych stanowi prawnie uzasadniony interes prawny Administratora (art. 6 ust. 1 lit. f) RODO),
5. w celu przeprowadzenia kolejnych procesów rekrutacyjnych na podstawie zgody kandydata do pracy – podstawę prawną przetwarzania danych osobowych stanowi zgoda kandydata do pracy (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO).

### **3) ODBIORCY DANYCH OSOBOWYCH**

Odbiorcami danych osobowych kandydata do pracy mogą być podmioty świadczące na rzecz Administratora usługi z zakresu rekrutacji i zarządzania kadrami, usługi z zakresu IT (przy czym przetwarzanie takie odbywa się na podstawie zawartej z takimi podmiotami umowy o powierzenia

przetwarzania danych osobowych, o ile przepisy tego wymagają), a także organy, podmioty i instytucje uprawnione do takiego przetwarzania na podstawie obowiązujących przepisów prawa.

#### **4) PRZEKAZYWANIE DANYCH OSOBOWYCH DO PAŃSTWA TRZECIEGO LUB ORGANIZACJI MIĘDZYNARODOWEJ**

Administrator nie będzie przekazywać danych osobowych kandydata do pracy ani poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG) ani do organizacji międzynarodowej.

#### **5) OKRES PRZECHOWYWANIA DANYCH OSOBOWYCH**

Dane osobowe kandydata do pracy, przetwarzane w celach, o których mowa w pkt 2) ust. 1-3 powyżej, będą przechowywane przez okres niezbędny do zakończenia procesu rekrutacyjnego, przy czym dane osobowe kandydata do pracy, przetwarzane w celu, o którym mowa w pkt 2) ust. 2 powyżej, będą przechowywane także do momentu cofnięcia przez kandydata do pracy zgody, zaś dane osobowe kandydata do pracy, przetwarzane w celu, o którym mowa w pkt 2) ust. 3 powyżej, będą przechowywane także do momentu złożenia przez kandydata do pracy sprzeciwu, z zastrzeżeniem treści art. 21 ust. 1 RODO.

Dane osobowe kandydata do pracy, przetwarzane w celu, o którym mowa w pkt 2) ust. 4 powyżej, będą przechowywane także przez okres roszczeń przysługujących w związku z przeprowadzonym procesem rekrutacji, zaś w przypadku toczącego się postępowania sądowego, do czasu prawomocnego zakończenia takiego postępowania.

Dane osobowe kandydata do pracy, przetwarzane w celu, o którym mowa w pkt 2) ust. 5 powyżej, będą przechowywane przez okres wskazany w treści zgody lub do momentu cofnięcia przez kandydata do pracy takiej zgody.

#### **6) PRAWA OSÓB, KTÓRYCH DANE DOTYCZĄ**

Z uwzględnieniem przepisów RODO, kandydatowi do pracy przysługują następujące uprawnienia:

1. prawo dostępu do danych osobowych (art. 15 RODO),
2. prawo do żądania sprostowania danych osobowych (art. 16 RODO),
3. prawo do żądania usunięcia danych osobowych (art. 17 RODO),
4. prawo do żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych (art. 18 RODO),
5. prawo do żądania przeniesienia danych osobowych (art. 20 RODO),
6. prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych (art. 21 RODO).

#### **7) COFNIĘCIE ZGODY**

W sytuacji, gdy podstawę prawną przetwarzania danych osobowych kandydata do pracy stanowi jego zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO), zgoda taka może być przez niego w każdej chwili wycofana (w całości bądź części), bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.

#### **8) SKARGA DO ORGANU NADZORCZEGO**

W przypadku nieprawidłowego przetwarzania przez Administratora danych osobowych kandydata do pracy, przysługuje jemu prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego do spraw ochrony danych osobowych tj. do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (ul. Stawki 2, kod pocztowy: 00-193 Warszawa).

#### **9) WYMÓG/DOBROWOLNOŚĆ PRZEKAZANIA DANYCH OSOBOWYCH**

Podanie przez kandydata do pracy danych osobowych, o których mowa w treści art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy jest obowiązkowe (wymóg ustawowy), zaś ich niepodanie uniemożliwia wzięcie udziału przez kandydata do pracy w procesie rekrutacji.

Podanie przez kandydata do pracy innych danych osobowych niż powyższe, jest dobrowolne.

#### **10) ZAUTOMATYZOWANIE PODEJMOWANIE DECYZJI**

Dane osobowe kandydata do pracy nie będą podlegać zautomatyzowanemu podjęciu decyzji, w tym profilowaniu.